

„Lyderystė yra menas nurodyti kitiems atlikti tai, ko reikia tau, kai jie patys to nori“

Dwight D. Eisenhower

APIE PROGRAMĄ

E.R. Schnell sukurtas „LEADERSHIP REPORT“ (toliau –individuali lyderystės ir vadovavimo ataskaita) yra paremtas psichometriniais MBTI® ir FIRO-B® inventoriais ir yra unikali savo apimtimi ir turiniu.

Ši ataskaita ir mokymo programa yra skirta padėti visų lygių vadovams nepriklausomai nuo jų turimos patirties ar veiklos sferos kaip, kad verslas, viešasis sektorius ar valstybės tarnyba.

Individuali vadovavimo ataskaita visų pirma padeda vadovams geriau suprasti ir suvokti kaip jų vadovavimo stilius, kurį jie naudoja, gali įtakoti organizaciją ir kaip kiti žmonės gali tai suvokti ir jai reaguoti.

MBTI® ir FIRO-B® instrumentai padeda geriau pažinti žmones ir jų elgesį tokiose darbo sferose kaip komunikacija, problemų sprendimas, sprendimų priėmimas ar tarpasmeniniai santykiai.

Vadovavimo ataskaitoje pateikti komentarai ir interpretacijos turi tikslą padėti mums būti lankstesniais vadovais ir jokiais būdais negali būti laikoma kaip įvertinimas ar mūsų potencialo matavimas.

APIE LEADERSHIP REPORT

E. R. Schnell siūlomos Vadovavimo ataskaitos esmė ir praktinis pritaikomumas yra pateiktas išsamioje ataskaitos formoje ir nagrinėja bei leidžia padaryti asmenines įžvalgas itin svarbiose vadovavimo sferose:

MBTI® Myers Briggs tipų indikatorius (*Myers Briggs Type Indicator - MBTI*), populiariausias pasaulyje asmenybės tipų aprašas, leidžiantis įvertinti asmeninį stilių.

FIRO-B® (*The Fundamental Interpersonal Relations Orientation - FIRO*) Pagrindinių tarpasmeninių santykių orientyras padeda suprasti mūsų socialinius poreikius.

Abu kartu jie gali pasiūlyti praktišką ir efektyvų būdą tapti lanksčiu vadovu - tokiu, kuris sugeba prisitaikyti ir patenkinti savo pavaldinių socialinius poreikius, bei leidžia Jums efektyviai valdyti žmogiškuosius resursus organizacijos tikslų pasiekimui.

„Unikali ir itin individuali lyderystės ataskaita“

PROGRAMOS TURINYS

1. Overall Leadership Orientation (*bendra vadovavimo orientacija*): šioje ataskaitos dalyje yra kalbama apie mūsų vadovavimo stilių ir aspektus, kuriais remiantis mes vadovaujame kitiems žmonėms.

2. Basic Interpretation of Your FIRO-B® Results (*FIRO-B® testo rezultatų interpretacija*): šioje dalyje yra pateikiami FIRO testo rezultatai ir apibendrinimas.

3. Roles You Take on in an Organization (*vaidmenys, kuriuos prisiimate organizacijoje*): vadovai atlieka daug įvairių ir skirtingų vaidmenų grupėse, todėl šioje ataskaitos dalyje yra pateikiami apibendrinimai kaip ir kokius vaidmenis grupėse prisiimate atlikti mes patys ir kokie vaidmenys jums yra sunkiau priimami.

4. Basic Interpretation of Your MBTI® Results (*MBTI® testo rezultatų interpretacija*): šioje dalyje yra pateikiami MBTI testo rezultatai ir apibendrinimas.

5. Effects of Your Preferences in Work Settings (*mūsų preferencijų poveikis darbo aplinkoje*).

6. Interpersonal Relations (tarpasmeniniai santykiai): vadovų pasaulis yra neišvengiamai susietas su bendravimu ir socialiniu aktyvumu. Kitaip tariant vienus iš mūsų tarpasmeniniai santykiai energizuoja ir pakylėja bei motyvuoja, kai tuo tarpu kitus iš mūsų išvargina, nualina arba tiesiog išsunkia ir demotyvuoja. Štai tik keletas vadovavimo aspektų kuriuos galime rasti ataskaitose:

6.1 How Interaction Affects Your Leadership (Kaip bendravimas veikia Jūsų vadovavimą).

6.2. What You Show First in a Leadership Role (ką jūs demonstruojate būdamas vadovu).

7. Working With Groups and Other Leaders (darbas grupėse ir su kitais vadovais) šioje ataskaitoje jūs galite rasti paaiškinimus kodėl taip smarkiai skiriasi žmonių darbo efektyvumas, kodėl vieni iš mūsų puikiai atliekame darbus vieni, o kiti sugeba našiausiai dirbti didelėse grupėse. Taip pat šioje dalyje yra nagrinėjama itin svarbi vadovavimo sritis - tai mūsų santykiai su kitais vadovais, tame tarpe ir su aukštesniais.

7.1 How You Work in a Team (kaip mes dirbame komandoje).

7.2. What You Expect from Other Leaders (ko mes tikimės iš kitų vadovų).

8. Power and Organizational Culture (*galios šaltiniai ir organizacinė kultūra*). Vadovai visuomet yra įtraukti į galios šaltinių ir organizacinės kultūros formavimą. Jie neišvengiamai ją įtakoja ir yra jos įtakojami.

8.2 Your Bases of Power and Influence (*mūsų įtakos ir galios šaltiniai*).

8.3. Your Influence on Organizational Culture (*mūsų įtaka organizacijos kultūrai*).

9. Dealing With Change and Stress (*pokyčių ir streso valdymas*). Ši vadovavimo sfera yra itin svarbi, nes šioje dalyje pateiktos rekomendacijos ir įžvalgos turi būti vertinamos iš to taško, kad kiekviena stiprybė gali būti silpnybė, viskas priklauso nuo situacijos kurioje ji bus panaudota.

10. Action Plan (*veiksmų planas*). Ataskaitoje iki šiol pateikta informacija prieš mūsų, kaip vadovų portretą remiantis mūsų preferencijomis, kaip mes įtakojame ir ko tikimės iš kitų žmonių, iš kur semiamės galių ir kaip įtakojame organizacinę kultūrą bei kaip valdytumėme pokyčius ir stresą.

PROGRAMOS EIGA:

1. MBTI® - FIRO-B® klausimynas, vadovai atlieka testą ir gauna individualią "Lyderystės ir vadovavimo" ataskaitą. Ataskaitą sudaro išsamus 16 puslapių individualaus vadovavimo stiliaus aprašymas, rekomendacijos ir veiksmų planas. Dažniausiai tai užima iki 1 val. ir dalyvis atlieka tai individualiai. Instrukcijos ir naudojimosi taisyklės yra išsiunčiamos pradėjus programą.
2. Bazinis programos teorinių žinių įsisavinimas ir praktinis adaptavimas 16 akademinėse valandose.
3. "Leadership ataskaitos" 1-2 val. trukmės individualus interpretavimas.
4. Po "Taikomojo vadovavimo" mokymų programos atlikimo visiems mokymų dalyviams yra suteikiamos individualios konsultacijos bei praktiniai patarimai naudojant MBTI® ir FIRO-B® instrumentus.

Atlikus visus programos eigos etapus dalyvis gauna 24 val. trukmės "Taikomojo vadovavimo" programos pažymėjimą ir individualią mokymosi medžiagą.

Apie LPP



LPP yra oficiali MBTI® ir FIRO® metodikos atstovė Lietuvoje ir CPP kompanijos, kuri yra oficialus MBTI® ir FIRO® prekinio ženklo turėtojas. MBTI® ir FIRO® metodinė programa ir visi jos moduliai yra adaptuoti Lietuvai. Tik akredituoti ir sertifikuoti ekspertai turi teisę įgyvendinti ir konsultuoti metodikos mokymus ir įdiegimą. Šis faktorius susietas su kokybės užtikrinimu siekiant maksimalios vertės visoms organizacijoms, kurios nori ilgalaikio konkurencinio pranašumo ir garantuotos investicijų grąžos iš geriausių pasaulinio lygio metodinių programų naudojimo ir taikymo.